1. 華南銀行考試(是什麼)?

- **華南銀行考試**(官方名稱，為**華南商業銀行新進人員甄試**)是台灣(三商銀)之一的公開攬才考試。這項考試主要委託**台灣金融研訓院**辦理，屬於泛公股銀行招考。
- **華南銀行**近年積極進行數位轉型，且由於是一年內多次公告、高頻率招募的民營化公股銀行(依年度需求常舉辦多次中小型或大型招考)，因此是金融求職者最常投考、上榜機會非常多的熱門管道。

2. 華南銀行考試的(核心特色):

- **招考管道與組別分類**

  華南銀行招考與其他公股銀行相同，提供兩種通過筆試門檻的途徑：
  - **傳統甄試管道**：分為第一階段(筆試)與第二階段(面試)。
  - **金融基測(FIT)管道**:考生可以直接採用金融研訓院舉辦的(FIT 金融基測)成績來取代傳統筆試，直接進入面試階段。

- **核心考試科目**

  華南銀行筆試的題型非常友善，(全為選擇題)，且不考國文短文。以最熱門且開缺最多的(一般行員(金融業務組))為例，考科規劃如下：
  - **科目一：共同科目(佔 30%)**
    - 英文(全選擇題)
  - **科目二：專業科目(佔 70%)**
    - 會計學概要
    - 貨幣銀行學概要
    - 票據法概要
    - 銀行法概要

- **報考資格與證照要求**
  - **學歷門檻**：一般行員通常要求國內外大專(專科)或大學以上畢業即可報考，不限科系，應屆畢業生也可以先行參加考試。
  - **證照規定**：初階崗位在報名時通常(不需要)先有證照，但可以作為口試的加分條件；不過在錄取進用後的 6 個月試用期內，必須依規定考取指定的法定金融證照(如信託、人身保險、財產保險等)，否則會影響留任資格。

- **薪資福利與企業優勢**
  - **起薪待遇**：一般行員新進起薪約在新台幣 41,000 元以上(視當年度簡章與學經歷核薪)；若是有經驗的資深行員或資訊、智慧理財等專業人才，起薪可達 47,000 元至 60,000 元以上。
  - **年終獎金**：華南銀行的獲利能力在泛公股銀行中非常出色，近年平均的年終獎金與考核績效獎金行情常落在 6.5 個月至 7 個月左右，整體獎金制度非常誘人。
  - **升遷與福利**：行員入行可享有員工儲蓄存款優惠利率(行員優利貸)、午餐津貼以及完善的快速升遷培育機制。

3. 華南銀行考試的(報名日期、考試日期、報考資格):

- **華南銀行招考的報名日期與考試日期：**

- **115 年(2026 年)華南銀行招考新進人員的考試日期：**
  - **報名日期**：115 年 4 月 21 日至 5 月 13 日截止，一律採網路報名。
  - **初試日期(筆試)**：115 年 5 月 30 日。
  - **初試結果查詢(筆試放榜)**：115 年 6 月 23 日。
  - **複試日期(口試)**：115 年 6 月 28 日。
  - **最終錄取公告(放榜)**：115 年 7 月 6 日。
- **116 年(2027 年)華南銀行招考新進人員的考試日期：**
  - **報名日期：預定於 116 年 4 月下旬公告報名。**
  - **考試日期：預定於 116 年 5 月下旬考試(待公告) 。**

● **華南銀行招考的報名資格：**

- **一般行員(5 職等)**：最低報考門檻，須具教育部認可之國內外專科學校畢業以上學歷。不設英文檢定強制門檻，不限科系，且開放應屆畢業生報考。
- **一般行員(6 職等/外語或儲備組)**：須國內外大學(學士)畢業以上。硬性要求英文檢定門檻，如：多益(TOEIC)達 700 分以上、或全民英檢中級以上(應屆畢業生可先行報考)。
- **口試重要加分項(限一般行員 5 職等)**：若在複試當日已持有**信託業務、金融市場常識與職業道德**等專業金融證照，或具備多益 550 分以上證明，口試將獲得評審顯著加分。

● **華南銀行招考考試場地：**

- **初試與複試考區**：一律統一僅設置**臺北(雙北)考區**辦理。
- **考場特點說明**：為確保全台考生的試務防弊與口試評分標準一致化，華銀無論是第一試(筆試)還是第二試(口試)，均不設置中南部考區。全台各地的中南部、花東與離島應考人，皆必須親自前往大臺北地區的指定學校或總部大樓應試。
- **通知方式**：確切的試場學校名稱、交通地址與試場教室，將登載於各階段考前開放於台灣金融研訓院-華南銀行甄試專區下載之入場通知書(准考證)中。

4. 華南銀行考試的(薪水待遇與福利津貼)：

● **薪資待遇：**

華南銀行近年起薪連年調漲，各類組進用薪資(**皆已含伙食費**)如下：

- **一般行員**(金融業務組/外勤/原住民組)：月薪約 **41,000 元起。**
- **行政庶務行員**(身心障礙組)：月薪約 **36,000 元起。**
- **經驗行員 B 組**：月薪約 **44,000 元起。**
- **資深存匯/客服專業人員**：月薪約 **41,000 元至 47,000 元起。**
- **經驗行員 A 組/特定信託專業人員：月薪約 50,000 元起。**
- **菁英人才/MA**(儲備菁英人才)：依組別與法律、資訊專業，起薪約 **50,000 元至 60,000 元**；全方位業務菁英**更高達 65,000 元起。**

● **獎金與調薪制度：**

- **年薪達 18-19 個月**：營運績效極佳，底薪加上年終獎金、績效獎金及分紅銷售獎金後，同仁平均年薪普遍落在 18 至 19 個月的高水準。

- **優渥年終獎金**：基本年終與績效考核獎金穩健，近年平均發放落在 6.5 個月左右，績效卓越者最高曾拿超過 7 個月。
- **一年 3 次調薪機會**：首創打破傳統金融業年資限制，一年最多有 3 次績效調薪機會，每年平均年度調薪基本盤自 3%起跳(部分年度甚至高達 6%)。
- **職涯快車道**：推行基礎人才庫拔擢機制，表現優異者最快 5 年內即可晉升主管職並領取豐厚的主管加給。

● **福利津貼與優存：**

- **員工優惠存貸款**：享有公股銀行特有的行員專屬儲蓄優惠存款利率及低利員工購屋、消費性貸款。
- **頂級育兒與生育補助**：為公股行庫中極具誠意的婚育重賞：
  - 結婚津貼：給予 3 萬元。
  - 第一胎生育補助：10 萬元。
  - 第二胎生育補助：15 萬元。
  - 第三胎(含以上)：每胎 20 萬元。
- **優於法令的休假制度**：提供員工優於勞基法規定的產假、產檢假、陪產檢及陪產假等友善假別。
- **持股信託福利**：員工可參加員工持股會，每月固定提撥資金認購自家股票，行方亦會相對補貼，形同變相加薪並籌措退休金。
- **生活福利金**：享有完備的三節福利金、開工紅包、生日禮金以及子女教育獎助學金。

5. 華南銀行考試的(工作內容)與(分發單位)：

● **分發單位：**

華銀招考採取(**分類並分區報考、分區錄取進用**)機制。考生在報名時須直接選定欲工作的特定分區(如大台北地區、桃竹苗地區、中彰投地區、高屏地區等)，錄取後依**總成績高低排名選填該區缺額分發**：

- **全台各地方分行(基層大宗)**：全台各縣市有高達 180 多間分行，負責處理在地民生大眾金流、小微企業與中小企業的金融服務。
- **總行核心部處(台北總部)**：位於台北市信義區總行大樓。包含企業金融部、個人金融部、數位金融處、財富管理部、資金營運部、國際金融部、資訊處、洗錢防制處及法令遵循處等。
- **海外分支機構(國際金融據點)**：華銀積極佈局全球，擁有高達十數個海外據點(如紐約分行、倫敦分行、香港分行、新加坡分行、雪梨分行等)。招考之(儲備主辦/海外菁英(MA))或具備高階外語法遵背景者，於國內受訓及格後會派駐海外服務。

● **工作內容(依熱門核心與專業類組分工)：**

● **一般行員類組(不限科系首選，招考缺額最多)：**

五等/六等一般行員(俗稱櫃檯行員)是華銀第一線運作的中堅力量，目前高度結合數位轉型：

- **存匯臨櫃業務**:於分行營業廳窗口受理民眾的開戶申請、活存/定存辦理、國內外匯款、票據交換、就學貸款申辦，以及大宗客戶稅款與公共規費收付。
- **數位金融推廣**：引導臨櫃客戶下載並使用華銀(SnY)數位帳戶、行動銀行

APP，進行線上轉帳、外幣換匯與台灣 Pay 行動支付，提升分行數位化轉型指標。

- **結盤與帳務核對**：每日 15:30 銀行結束營業後，需實施臨櫃傳票逐筆核對、自動櫃員機(ATM)清鈔、日終現金點交歸庫，帳務必須零誤差，具備高度細心度與結盤抗壓能力。

● **徵授信與外匯體系(中階專業，重視財務報表審查)**

- **企業徵授信人員**：針對個人房屋貸款、信用貸款，或中小企業之營運周轉金貸款、大型專案聯貸，實施實地企業參訪徵信、還款來源分析、抵押品(土地房屋)估價與企業財務報表審查，控管銀行放款的信用風險。
- **外匯人員**：辦理進出口貿易融資、信用狀(L/C)開立與審查、國際匯兌、外幣現鈔買賣及外匯衍生性金融商品之避險合約簽訂。

● **理財專員體系(專業財富管理，業績績效導向)**

- **財富管理同仁/理財專員**：分析客戶資產現狀與風險承受度，為華銀 VIP 高資產客戶規劃基金、境內外債券、投資型保險、海外股票及各類信託商品等多元商品之資產配置;需背負一定的年度業績與手續費收入責任，並定期舉辦財富管理講座以拓展客源。

● **資訊、資安與後勤核心(金融科技與法規遵循)**

- **資訊工程/網路系統管理人員**：負責華銀核心帳務主機運維、新一代數位金融平台系統優化、大數據行銷用戶分析，以及防範國家級駭客入侵之企業級金融資安防護維護。
- **法務/法令遵循/洗錢防制人員**：審查銀行大型採購與涉外經貿合約、辦理不良債權之訴訟與強制執行；或專責巨額可疑交易抽驗、進行客戶洗錢防制背景審查(AML)，防範金融犯罪。

6. 華南銀行考試的(報名人數.錄取人數.錄取分數.錄取率)：

● **華南銀行新進人員甄試(華銀招考)每年總報名人數約在 4,500 至 7,500 人之間，總錄取人數(含增額)約為 200 至 450 人，整體到考錄取率約在 6%至 12%之間**；其中人數最大宗、完全不限科系的**五等/六等一般行員最低錄取分數約在 73 至 81 分，到考錄取率約 5%至 8%**；而專業度較高的**中高階企業徵授信、外匯或海外儲備菁英(MA)，最低錄取分數約在 54 至 66 分，到考錄取率則落在 10%至 20%不等**。

● 以下為華南銀行招考各核心熱門類科的常態性統計數據總覽(華銀採分類並分區報名錄取，以下分數為各分區平均落點，初試單選題答錯不倒扣)：

● 一般行員體系數據(五等/六等行員)

五等一般行員完全不限科系，專科以上畢業即可挑戰，筆試全為選擇題型：

- **一般行員(外務/櫃檯組，名額大宗)**：報名人數約 3,200~5,000 人，最低錄取分數約 73~81 分(因考科包含會計學、貨幣銀行學、票據法與法學緒論，容錯率低)，到考錄取率約 5%~8%(分發各地方營業分行，負責存匯櫃檯存放款、國內匯款、數位金融 APP 推廣與日終結盤)。

● 中階專業與徵授信、外匯體系數據(六等至八等)

筆試多包含非選擇題(如簡答、計算、英文申論)，高度看重特定專業證照、財務報表審查或多益(TOEIC)等語文低標限制門檻：

- **企業徵授信人員**：報名人數約 350~650 人，最低錄取分數約 54~65 分，

到考錄取率約 12%~20%(負責個人房貸、中小企業營運周轉金貸款及法人專案聯貸之財務報表審查與實地徵信)。

- **外匯人員**：報名人數約 250~450 人，最低錄取分數約 56~66 分，到考錄取率約 10%~16%(負責進出口貿易融資、信用狀 L/C 開立審查與國際匯兌)。

● **理財專員體系數據(六等至八等)**

高度看重財富管理相關金融證照與手續費業績責任：

- **財富管理人員/理財專員**:報名人數約 250~450 人,最低錄取分數約 60~68 分，到考錄取率約 8%~14%(負責 VIP 高資產客戶基金、境內外債券、投資型保險及黃金存摺等多元商品之資產配置)。

● **總行資訊與後勤法遵體系數據(六等至八等)**

- **資訊工程/網路系統管理人員**：報名人數約 200~400 人，最低錄取分數約 52~64 分，到考錄取率約 8%~15%(專責核心主機運維、新一代數位金融平台系統優化與金融資安防護)。
- **法務/法令遵循/洗錢防制人員**：報名人數約 100~250 人，最低錄取分數約 62~70 分，到考錄取率約 5%~9%。

● **華南銀行招考新進人員的(招考類科與錄取名額)：**

序	招考類組	113 年 錄取	114 年 錄取	116、117 年 招考
1.	一般行員	590 名	115 名	更多名!
2.	法務人員	13 名	6 名	更多名!
3.	程式設計人員	80 名	110 名	更多名!
4.	資安管理人員	10 名	40 名	更多名!
5.	資訊系統人員	15 名	15 名	更多名!

● **華南銀行：還有招考(外匯人員、授信人員、人力資源、機電、信用卡、理財…等等人員)，請詳見(華銀招考簡章)您就會知道！**

7. 華南銀行考試的(招考類科、考試科目)：

● **核心行員類科(題型全選擇題)：**

- **一般行員/金融業務組**
  - 共同科目(30%)：英文
  - 專業科目(70%)：貨幣銀行學、會計學、銀行法、票據法
- **經驗行員(A 組/B 組)**
  - 共同科目(30%)：英文
  - 專業科目(70%)：金融實務
- **資深存匯專業人員**
  - 專業科目(100%)：金融實務
- **行政庶務行員(身心障礙人員組)**
  - 專業科目(100%)：金融常識

- **法務與風險管理類科(題型含選擇題與非選擇題)：**
  - **法令遵循暨洗錢防制人員**
    - 共同科目(30%)：國文(短文寫作)、英文
    - 專業科目(70%)：民法及銀行法、洗錢防制法、金融法令
  - **市場風險管理人員**
    - 專業科目(100%)：市場風險管理
- **精英人才類科(多免筆試，採書面審查與面試)：**
  - **菁英人才(儲備菁英A組/B組、法人金融菁英、法律菁英、儲備資訊科技菁英)**
    - 甄選方式：第一階段採書面資料與學經歷資格審查，通過者直接參與第二階段面試與英語口說測驗。