1. 兆豐銀行考試(是什麼)?

- **兆豐銀行考試**(官方名稱，為**兆豐國際商業銀行新進人員甄選**)是台灣最具代表性的公股金控龍頭招考，通常官方委託**台灣金融研訓院**辦理。兆豐銀行雖然早已民營化，但政府透過財政部與國發基金等公股單位實質掌控，因此屬於泛公股銀行。
- **兆豐銀行**以國際金融、外匯業務與企業金融聞名，其員工平均年薪高居公股銀行與全台金融圈前端，因此其招考被視為含金量極高的金融鐵飯碗。

2. 兆豐銀行考試的(核心特色):

● 招考管道與程序

兆豐銀行招考採取雙軌制，考生可以自行選擇最有利的管道報名：

- **傳統筆試管道**：分為第一階段(傳統筆試)與第二階段(口試/面試)。
- **金融基測(FIT)管道**：第一階段免考傳統筆試，改為(書面審查)。只要考生在金融研訓院舉辦的 FIT 金融基測中，指定考科(如考科 I、考科 II)皆達到銀行要求的標準(通常是 A 或 BB 以上等級)，且英文檢定達標，即可報名直接爭取口試機會。

● 核心考試科目與題型

兆豐銀行的筆試科目設計與其他公股銀行不同。其最大特色是(不考國文，但专业科目包含非選擇題(計算題或問答題))，且依職等高低有不同規劃。以基層與中階辦事員為例：

- **辦事員(六職等/七職等)**：
  - 科目一：英文(佔總成績 30%，全為選擇題)。
  - 科目二：專業科目(佔總成績 70%，包含會計學、貨幣銀行學、票據法、銀行法。題型包含選擇題與非選擇題)。
- **高級辦事員(八職等)**：
  - 科目一：英文(佔總成績 30%，全為選擇題)。
  - 科目二：專業科目(佔總成績 70%，將貨幣銀行學替換為(經濟學)，包含會計學、經濟學、票據法、銀行法。題型同樣包含選擇題與非選擇題)。

● 報考資格與英文高門檻

- **學歷限制**：多數職缺要求國內外大學(含)以上學校畢業，並取得學士以上學位。部分六職等職缺接受國內外專科學校畢業。
- **外語門檻**：兆豐銀行對英文要求非常嚴格。多數一般行員或辦事員職缺在報名時，就必須具備多益(TOEIC)650 分甚至 700 分以上的英語檢定成績證明；或者必須具備公民營銀行 2 年以上的工作經驗才能報考。

● 薪資福利與企業優勢

- **起薪業界領先**：新進基層辦事員(六職等)進用起薪約在新台幣 40,800 元起；辦事員(七職等)約為 43,000 元起；中階的高級辦事員(八職等)試用期滿後起薪可高達 49,900 元起。上述起薪皆已包含每月 3,000 元的午膳費。
- **年終獎金驚人**：兆豐銀行身為公股獲利王，福利與獎金制度極佳。只要銀行達到當年度獲利目標，員工每年的年終獎金加上績效獎金與員工紅利，常常可以領到 4.6 個月至 7 個月以上。

- **業務發展性高**：兆豐銀行擁有全台最強大的海外分行網絡。若能進入兆豐銀行，未來爭取外派、發展國際金融與外匯業務的舞台將非常廣闊。

3. 兆豐銀行考試的(報名日期、考試日期、報考資格)：

● 兆豐銀行招考的報名日期與考試日期：

- **115 年(2026 年)兆豐銀行招考新進人員的考試日期：**
  - 報名日期：115 年 3 月 24 日(星期二)10:00 至 115 年 4 月 13 日(星期一)17:00 截止，一律採網路報名。
  - 初試日期(筆試)：115 年 5 月 2 日(星期六)。
  - 初試結果查詢(筆試放榜)：115 年 5 月 26 日(星期二)14:00。
  - 複試日期(口試)：115 年 6 月 6 日(星期六)。
  - 最終錄取公告(放榜)：115 年 6 月 16 日(星期二)14:00。
- **116 年(2027 年)兆豐銀行招考新進人員的考試日期：**
  - 報名日期：預定於 116 年 3 月中旬公告報名。
  - 考試日期：預定於 116 年 5 月下旬考試(待公告)。

● 兆豐銀行招考的報名資格：

- **學歷要求**：所有行員類組均硬性規定須具備教育部認可之國內外大學(學士)學位以上畢業，不接受專科學歷或同等學力報考。
- **英文能力硬性門檻(報名時必須檢附證明)：**
  - 辦事員(6 職等/基層行員)：多益(TOEIC)聽讀成績須達 700 分(含)以上；或全民英檢中級合格。
  - 高級辦事員(7 職等/經驗行員)：多益(TOEIC)聽讀成績須達 750 分(含)以上，且須具備公民營銀行 1 年以上工作經驗。
  - 菁英辦事員/外幣交易員(8 職等)：多益(TOEIC)聽讀成績須達 850 分(含)以上。

● 兆豐銀行招考考試場地：

- **初試與複試考區**：一律統一僅設置**臺北(雙北)考區**辦理。
- **考場特點說明**：為了維護最高規格的防弊機制與評審標準一致化，兆豐銀行不論是第一試(筆試)還是第二試(口試面試)，均不設置中南部考區。全台各地的中南部、花東與離島應考人，第一試與第二試皆必須親自前往大臺北地區的指定學校或總行大樓應試。
- **通知方式**：**筆**試通過名單已於(5 月 26 日)14:00 開放查詢，符合複試資格者可直接登入台灣金融研訓院-兆豐銀行甄選專區下載口試入場通知書，內載詳細的面試教室與交通地址。

4. 兆豐銀行考試的(薪水待遇與福利津貼)：

● 薪資待遇：

新進人員進用薪資基本結構(**均已內含午餐費 3,000 元**)如下：

- **辦事員**(六職等)：試用期滿月薪為 40,800 元。**(適合應屆畢業、無經驗者)**
- **辦事員**(七職等)：試用期滿月薪為 44,700 元。
- **高級辦事員**(八職等)：試用期滿月薪為 49,900 元。**(理財專員、專業類組)**
- **專員**(九職等)：試用期滿月薪為 55,200 元。**(資訊、法務、海外菁英等)**

- **獎金制度：**
  - **傲視同業的年終獎金：**獎金組成包含年終獎金、績效獎金及員工分紅。常態平均發放落在 8 至 9 個月；獲利大爆發年度，績效優異的基層行員更有機會領取超過 10 個月甚至 14 個月的獎金。
  - **多元分紅發放：**各項績效獎金依據行方作業時程，常態於每年 1 月至 6 月間分次發放，讓員工在年節與年中皆有實質回饋。
  - **市場頂尖調薪機制：**每年皆依考核結果與獲利狀況進行升等或常態考核調薪，且整體加薪幅度與頻率高居公股行庫前段班。
- **福利津貼與優存：**
  - **行員優惠儲蓄存款：**享有泛公股銀行特有的員工優惠儲蓄存款、職工儲蓄存款高利活存福利，每月能實質賺取豐厚利息。
  - **低利員工貸款：**提供行員專屬超低利的消費性貸款與員工專屬房貸福利，大幅減輕員工置產與成家負擔。
  - **高額餐費與生活補助：**
    - 每月外加固定核發 3,000 元午膳費(已內含於起薪)。
    - 享有健全的三節禮金、開工紅包、生日禮金、旅遊補助與子女教育獎助學金。
  - **全方位防護與假別：**
    - 享有勞健保、全額補助的員工定期健康檢查與團體綜合保險。
    - 配合友善職場政策，提供優於法令的產假、陪產檢及陪產假、安胎假。
  - **持股信託與文康活動：**設有職工福利委員會，定期舉辦文康、國內外員工旅遊；並預計評估推動持股信託，變相為員工籌措退休金。

5. 兆豐銀行考試的(工作內容與分發單位)：

- **分發單位**

兆豐銀行招考採取(**分類並分區報考、分區錄取進用**)機制。考生在報名時須選定欲工作的特定分區(如大台北地區、桃竹苗地區、中彰投地區、高屏地區等)，錄取後依**總成績高低排名選填該區缺額分發**：

  - **全台各地方分行(基層大宗)：**全台各縣市有高達 100 多間實體分行，負責處理在地民生大眾金流、小微企業與大型法人機構的深耕金融服務。
  - **總行核心部處(台北總部)：**主要位於台北市中正區吉林路總行大樓。包含最核心的外匯部、企業金融處、國際金融部(OBU)、財富管理處、資金營運處、資訊處、洗錢防制處及法令遵循處等。
  - **海外分支機構(國際金融據點大宗)：**兆豐銀行擁有全公股最龐大的海外網絡，遍布全球高達 30 多個據點(如紐約分行、矽谷分行、倫敦分行、東京分行、新加坡分行、曼谷分行等)。招考之(高級辦事員(八職等))或(儲備海外菁英(MA))，於國內總行培訓合格後會優先派駐海外服務。
- **工作內容(依熱門核心與專業類組分工)**
  - **一般金融類組(不限科系首選，招考缺額最多)**

    六等高級行員/辦事員(俗稱櫃檯行員)是分行維持基層運作的核心力量，且比其他銀行更具外匯色彩：

    - **外匯臨櫃與存匯業務:**於分行營業廳窗口受理民眾或企業的開戶申請、

活存/定存辦理、國內外匯款、票據交換、多國外幣即期買賣、旅支申辦、進出口單據結匯與光票買入辦理。

- **結盤與帳務核對**:每日15:30銀行結束營業後,實施臨櫃傳票逐筆核對、**自動**櫃員機(ATM)清鈔點檢、日終外幣現鈔與新台幣現金清點歸庫，帳務必須達到零誤差。

- **法人金融與徵授信體系(兆豐最具競爭力之主力招牌)**

兆豐銀行以辦理大型企業授信、國際貿易融資與跨國聯貸案聞名，此體系職員常需面對大型上市櫃公司之財務主管：

- **法金徵授信人員(七等/八等專業人員)**：
  - **工作內容**：主要針對大型企業之營運周轉金貸款、購料融資、跨國建廠專案、銀團聯貸案實施審查。負責**實地企業參訪徵信、還款來源分析、抵押品估價、國際信用風險評估與企業複雜財務報表(合併報表)審查**，控管全球放款風險。
- **理財專員體系(專業財富管理，業績績效導向)**
- **財富管理同仁/理財專員**：
  - **工作內容**:分析高資產 VIP 客戶之財務需求與風險承受度。規劃並招攬國內外基金、高階海外債券、結構性衍生金融商品、投資型保險、黃金存摺及各類家族信託商品等多元商品之資產配置,背負明確的年度手續費收入責任。
- **資訊、資安與洗錢防制後勤(國際法規遵循核心)**
  - **資訊工程/網路系統管理人員**：負責兆豐全球分支機構核心帳務主機運維、新一代數位金融平台系統優化、大數據行銷用戶分析，以及防範駭客入侵之金融資安防護維護。
  - **法令遵循/洗錢防制人員(極受重視之部門)**：由於兆豐在外匯與海外據點極多，此部門專責督導並規劃全球分行的防制洗錢背景審查(AML)機制、抽驗巨額及可疑跨境交易、客戶背景審查(KYC)，以符合美國聯邦與全球最嚴格之國際金融監理規範。

6.兆豐銀行考試的(報名人數.錄取人數.錄取分數.錄取率)：

兆豐國際商業銀行新進人員甄試(兆豐銀招考)每年總報名人數約在5,000至8,000人之間，總錄取人數(含增額)約為250至450人，整體到考錄取率約在5%至10%之間；其中人數最大宗、完全不限科系的**六等高級行員/辦事員最低錄取分數約在74至82分，到考錄取率約4%至7%**；而專業度極高、專責大額跨國企業聯貸的**七等/八等法人金融徵授信人員，最低錄取分數約在55至65分，到考錄取率則落在12%至22%不等**。

以下為兆豐銀行招考各核心熱門類科的常態性統計數據總覽(兆豐採分類並分區報名錄取，以下分數為各分區平均落點，初試單選題答錯不倒扣)：

● 高級行員與外匯存匯體系數據(六等行員)

六等行員不限科系，大專以上畢業即可挑戰，筆試高度加重英文科目計分：

- **高級行員(外匯/存匯組，名額大宗)**:報名人數約3,500~5,000人，最低錄取分數約74~82分(因全選擇題型、加考英文且容錯率低)，到考錄取率約4%~7%(分發各地方營業分行,負責多國外幣即期買賣、進出口單據結匯與日終帳務核對)。

- **法人金融與企業徵授信體系數據(七等/八等專業人員)**

  筆試多包含非選擇題(如簡答、計算、國際信用風險評估與合併財務報表審查問答)，高度看重特定專業證照、法金中高階放款資歷或多益(TOEIC)等外語高階硬性低標資格限制門檻：

  - **法人金融徵授信人員**：報名人數約 450~800 人，最低錄取分數約 55~65 分，到考錄取率約 12%~22%(專責大型企業營運周轉金貸款、跨國建廠專案與銀團跨國聯貸案之實地徵信與複雜報表審查)。
- **財富管理與理財專員體系數據(七等/八等專業人員)**

  高度看重高階財富管理、信託相關金融證照與手續費收入業績責任：

  - **財富管理同仁/理財專員**：報名人數約 300~500 人，最低錄取分數約 60~68 分，到考錄取率約 8%~14%(負責 VIP 高資產客戶高階海外債券、結構性衍生金融商品等全球多元資產配置)。
- **總行資訊科技與洗錢防制、法遵體系數據(六等至八等)**
  - **資訊工程/網路系統管理人員**：報名人數約 250~450 人，最低錄取分數約 52~64 分，到考錄取率約 8%~15%(專責全球分支機構核心帳務主機運維與金融科技資安防護)。
  - **法令遵循/洗錢防制人員(核心重鎮)**：報名人數約 200~400 人，最低錄取分數約 62~70 分，到考錄取率約 5%~9%(專責抽驗跨境巨額及可疑交易、客戶背景審查 KYC，需符合嚴格之國際金融監理規範)。
- **兆豐銀行招考新進人員(招考類組、錄取名額)：**

序	招考類組	113 年錄取	114 年錄取	115、116年招考	117年招考
1.	金融人員(辦事員)(第六職等)	110 名	155 名	更多名	更多名
2.	金融人員(高級辦事員)(第八職等)	70 名	75 名	更多名	更多名
3.	法務人員(第八職等)	20 名	25 名	更多名	更多名
4.	系統管理人員(第八職等)		10 名	更多名	更多名
5.	程式設計人員(第八職等)	30 名	20 名	更多名	更多名
6.	資安管理人員(第八職等)	2 名	2 名	更多名	更多名

- **兆豐銀行**:還有招考具有(銀行工作經驗)的(第七、八、九職等)之人員，請詳見兆豐銀行招考簡章，您就會知道！

7. 兆豐銀行考試的(招考類科、考試科目)：

- **行員與業務類科(採筆試/FIT 雙軌)：**
  - **高級辦事員(八職等)**
    - 筆試科目一(30%)：英文
    - 筆試科目二(70%)：會計學、經濟學、票據法、銀行法
    - FIT 管道門檻：免筆試，需 FIT 考科 I 達 A 以上、考科 II 達 A 以上。
  - **辦事員(七職等，具銀行經驗)**

- 筆試科目一(30%)：英文
- 筆試科目二(70%)：貨幣銀行學、會計學、銀行法、票據法
- FIT 管道門檻：免筆試，需 FIT 考科 I 達 BB 以上、考科 II 達 A 以上。

- **辦事員(六職等，商學相關科系)**
  - 筆試科目一：英文
  - 筆試科目二：會計學概要、貨幣銀行學概要、票據法概要

- **資訊、法務與特殊專業類科(獨立甄選)：**

通常第一階段包含專門筆試或書面資格審查，通過後方可口試

- **資訊人員(八/九職等)**
  - 筆試科目一(30%)：邏輯推理
  - 筆試科目二(70%)：計算機概論
- **法務人員(八/九職等)**
  - 甄選方式：第一階段多採書面資格審查，或依年度簡章加考法律專業實務科目(含非選擇題)。
- **理財專員(六/七/八/九職等)**
  - 甄選方式：免筆試。第一階段採書面審查(審查其相關投信投顧、信託、保險等必備專業證照與理財工作年資)，通過後直接進行第二階段面試。