◎第③-4 篇：台灣企銀招考(新進人員)的(介紹說明)：

1. 台灣企銀考試(是什麼)？

- **台灣企銀考試**(官方名稱，為**臺灣中小企業銀行新進人員甄試**)是台灣八大公股銀行之一的公開招募考試。台灣企銀為泛公股銀行，主要負責輔導與融資台灣的中小企業。
- 這項考試官方委託**台灣金融研訓院**辦理，也是金融圈內極具吸引力的穩定職缺來源。

2. 台灣企銀考試的(核心特色)：

- **招考流程與管道**

  考試主要分為兩個管道，考生可以依自身優勢選擇：
  - **傳統甄試管道**：分為第一階段(筆試)與第二階段(口試)，兩階段成績各佔總成績的 50%。
  - **金融基測(FIT)管道**：免考傳統筆試，只要考生在金融研訓院舉辦的 FIT 金融基測中，指定考科(考科 I、考科 II)皆達到 BB 以上等級，即可直接報名並進入第二階段的口試。
- **報考資格與英文門檻**
  - **學歷限制**：一般行員只需國內外大專(專科)或大學以上畢業即可報考，經驗不拘且不限科系。
  - **英文條件**：雖然筆試不考英文，但簡章通常會規定必須在口試前具備特定的英文檢定證明(如多益 550 分以上，或全民英檢中級以上)，或是具備公民營銀行 1 年以上的工作經驗。
- **薪資福利與從優進用**
  - **基本起薪**：一般行員的新進起薪約在新台幣 42,100 元起(包含伙食費)。
  - **從優進用**：台灣企銀設有證照加薪機制。若在進用時已具備特定金融證照，薪資可以獲得調升。例如具備(初階外匯證書)者，起薪可調升至 43,300 元；若同時具備(全民英檢中級以上)英語證明，最高可以 45,700 元進用。
  - **專業職缺**：若是菁英儲備人員或具備豐富經驗的徵授信行員，起薪約在 54,300 元以上；高階專業職如財富管理輔導專員，月薪更可上看 69,700 元。

3. 台灣企銀考試的(報名日期、考試日期)：

- **台灣企銀行招考的報名日期與考試日期：**
  - **上屆 (115 年)台灣企銀招考新進人員的考試日期：**
    - **報名日期**：115 年 4 月 30 日至 5 月 13 日截止，一律採網路報名。
    - **初試日期(筆試)**：115 年 5 月 30 日。
    - **初試結果查詢(筆試放榜)**：115 年 6 月 23 日 14:00。
    - **複試日期(口試)**：115 年 6 月 27 日。
    - **最終錄取公告(放榜)**：115 年 7 月 6 日。
  - **本屆(116 年)：**
    - 台灣企銀招考報名日期：預定於(116 年 4 月中旬)報名。(待公告)。

- 台灣企銀招考考試日期：預定於(116 年 6 月中旬)考試，將再招考更多名額。

- **下屆(117 年)：**
  - **台灣**企銀招考報名日期：預定於(117 年 4 月中旬)報名。(待公告)。
  - 台灣企銀招考考試日期：預定於(117 年 6 月中旬)考試，將再招考更多名額。

4. 台灣企銀考試的(報名資格、考試場地)：

● 台灣企銀行招考的報名資格：

- **學歷限制：**
  - **一般行員：**門檻相當親民，具備教育部認可之國內外專科學校畢業以上學歷即可報考。
  - **高階/儲備職缺(如菁英儲備人員、法務人員等)：**須具備國內外大學(學士)畢業以上學歷。
- **科系與經驗限制：**
  - 最熱門的(一般行員)職缺完全不限科系，也不需具備銀行工作經驗，且開放應屆畢業生先行報考。
- **口試加分優勢：**報考一般行員者，若在複試當日繳交並具備普通重型機車或普通小型車(汽車)駕駛執照，可直接獲得口試加分。

● 台灣企銀行招考考試場地：

- **初試與複試考區：**一律統一僅設置**臺北(雙北)考區**辦理。
- **考場特點說明:**為了全台試務與評分標準一致化，台企銀無論是第一試(筆試)還是第二試(口試)，均不設中南部考區。中南部、外縣市及花東離島的考生，皆必須親自前往大臺北地區的指定學校考場應試。

5. 台灣企銀考試的(招考類科、考試科目)：

- 第五職等金融人員：
  - 共同科目：英文(30%)
  - 專業科目：

招考類科	專業科目
一般行員（第五職等）	綜合科目：含會計學、貨幣銀行學、票據法、銀行法、洗錢防制相關法規（70%）

- 第六職等法務人員：
  - 共同科目：英文(30%)
  - 專業科目：

招考類科	專業科目
法務人員（第六職等）	綜合科目:法律常識(含民法、銀行法、票據法、民事訴訟法、強制執行法)、金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法（70%）

- 六職等資訊人員：
  - 專業科目：

招考類科	專業科目

電腦操作 （第五職等）	英文(30%) 綜合科目:含邏輯推理、計算機概論、程式設計(70%)
系統程式 （開發人員） （第六職等）	英文(30%) 綜合科目:含邏輯推理、計算機概論、程式設計（70%）
程式設計	邏輯推理(40%) 程式設計(60%)

6.台灣企銀考試的(報名人數.錄取人數.錄取分數.錄取率)：

- **臺灣中小企業銀行新進人員甄試(台企銀招考)每年總報名人數約在 4,000 至 7,000 人之間，總錄取人數(含增額)約為 200 至 400 人，整體到考錄取率約在 6%至 12%之間**；其中人數最大宗、完全不限科系的**五等/六等一般行員最低錄取分數約在 72 至 80 分，到考錄取率約 5%至 9%**；而台企銀最核心、專責審查中小企業傳統產業財報的**六等至八等企業徵授信人員，最低錄取分數約在 52 至 65 分，到考錄取率則落在 10%至 20%不等**。
- 以下為臺灣企銀招考各核心熱門類科的常態性統計數據總覽(台企銀採分類並分區報名錄取，以下分數為各分區平均落點，初試單選題答錯不倒扣)：
- **一般行員體系數據(五等/六等行員)**

  五等一般行員完全不限科系，專科以上畢業即可報考，筆試全為選擇題型：
  - **一般行員(外務/櫃檯組，名額大宗)：**報名人數約 3,000~4,800 人，最低錄取分數約 72~80 分(因考科包含會計學概要、貨幣銀行學概要、票據法概要等，容錯率低)，到考錄取率約 5%~9%(分發各地方營業分行，負責存匯櫃檯存放款、就學貸款、數位金融 APP 推廣與日終結盤)。
- **中小企業徵授信與專業技術體系數據(六等至八等)**

  筆試多包含非選擇題(如簡答、計算、財務報表問答)，高度看重特定專業證照、企業授信資歷或多益(TOEIC)等語文低標限制門檻：
  - **企業徵授信人員：**報名人數約 350~600 人，最低錄取分數約 52~65 分，到考錄取率約 10%~20%(專責中小企業營運周轉金貸款、購料融資、廠房機器租賃貸款之實地徵信與企業財務報表審查)。
- **理財專員體系數據(六等至八等)**

  高度看重財富管理相關金融證照與手續費業績責任：
  - **財富管理人員/理財專員：**報名人數約 200~400 人，最低錄取分數約 60~68 分，到考錄取率約 8%~15%(負責 VIP 高資產客戶基金、境內外債券、投資型保險及黃金存摺等資產配置)。
- **總行資訊與後勤法遵體系數據(六等至八等)**
  - **資訊工程/網路系統管理人員：**報名人數約 200~350 人，最低錄取分數約 55~64 分，到考錄取率約 8%~14%(專責核心帳務主機運維與金融科技資安防護)。
  - **法務/法令遵循/洗錢防制同仁：**報名人數約 100~250 人，最低錄取分數約 62~70 分，到考錄取率約 5%~9%。

7. 台灣企銀的新進人員的(招考類科與錄取名額)：

招考類科	113 年 錄取	114 年 錄取	115 年 招考	116 年 招考
一般行員(第五職等)	114 名	79 名	112 名	更多名!
法務人員(第六職等)	14 名	14 名	14 名	更多名!
電腦操作(第五職等)	5 名	4 名		更多名!
系統程式(開發人員) (第六職等)	15 名	20 名	9 名	更多名!
程式設計	15 名	20 名	14 名	更多名!

- **台灣企銀還有招考 (第七、八、九職等)各類人員，請詳見(台灣企銀考試簡章)您就會知道！**

8. 台灣企銀考試的(薪水待遇與福利津貼)：

- **薪資待遇：**

  臺灣企銀招考進用薪資均已**包含伙食費**，依據最新簡章各類組起薪如下：

  - **一般行員**(專科以上學歷、經驗不拘)：月薪約 **42,100 元至 45,700 元。**
  - **法務儲備人員**：月薪約 **44,200 元起。**
  - **資訊儲備人員**：月薪約 **44,900 元起。**
  - **儲備理財人員**：月薪約 **46,400 元至 47,200 元。**
  - **經驗行員**(存匯組/徵授信組)：月薪約 **47,200 元至 54,300 元。**
  - **菁英儲備人員**：月薪約 **49,500 元起，條件優渥者最高可達 55,100 元。**
  - **財富管理輔導專員**：月薪最高**可達 64,400 元至 69,700 元。**

- **獎金與調薪制度：**

  - **超吸睛年終獎金**：近年獲利屢創新高，年終與績效獎金平均可達 6 至 7 個月；而在表現最搶眼的年度，年終加總甚至曾衝破 8 個月，高居公股銀行之冠。
  - **穩定調薪機制**：行方常態性配合政府政策及營運狀況調整薪資(近期曾董事會通過全面調薪 4%)，加計考核晉級後，平均加薪幅度經常超過市場水平。

- **福利津貼與優存：**

  - **極致優厚生育補助(近年大加碼)**：為響應政府生育政策，臺企銀近年將生育津貼大幅加碼至公股頂尖水準：
    - 第一胎：補助 95,000 元。
    - 第二胎：補助 145,000 元。
    - 第三胎(含以上)：每胎補助 245,000 元。
  - **行員優惠存款**：同樣享有泛公股銀行特有的員工優惠儲蓄存款利率(定額內享高利活存，每月約可實質增收五千多元)。
  - **伙食費津貼**：已全面拉高至每月 3,000 元(免列入薪資所得額度，實質減輕員工負擔)。
  - **三節與休假福利：**

- 每年定期核發在職行員春節、端午、中秋等三節福利金與年節獎金。
- 提供子女教育獎學金、員工及配偶子女疾病濟助金。
- 優於勞基法之團體保險保障，並嚴格落實休假制度與未休假特休工資發放。

9. 台灣企銀考試的(工作內容)與(分發單位)：

● **分發單位：**

台企銀招考採取(**分類並分區報考、分區錄取進用**)機制。考生在報名時須直接選定欲工作的特定分區(如大台北地區、桃竹苗地區、中彰投地區、雲嘉南地區、高屏地區等)，錄取後依**總成績高低排名選填該區缺額分發**：

- **全台各地方分行(基層大宗)**：全台各縣市有高達 120 多間分行，核心使命在於扶持在地民生大眾、新創事業、青創貸款以及中小企業的深耕金融服務。
- **總行核心部處(台北總部)**：位於台北市大同區總行大樓。包含企業金融部、個人金融部、財富管理部、財務部、國外部、信託部、資訊處、洗錢防制處及法令遵循處等。
- **海外分支機構(國際金融據點)**：包含香港分行、雪梨分行、布里斯本分行、上海分行、紐約分行、柬埔寨微型金融子公司等。招考之高階外語菁英或總行培訓合格專才，配合業務調派駐海外服務。

● **工作內容(依熱門核心與專業類組分工)：**

● **一般行員類組(不限科系首選，招考缺額名額最多)：**

五等/六等一般行員(俗稱櫃檯行員)是分行基層運作的核心力量，需同時協助推動分行數位化轉型：

- **存匯臨櫃業務**:於分行營業廳窗口受理民眾的開戶申請、活存/定存辦理、國內匯款、票據交換、就學貸款申辦，以及大宗客戶稅款與公共規費收付。
- **數位金融推廣**:引導並協助臨櫃客戶下載(行動銀行)APP、開立數位帳戶，引導其透過線上進行轉帳、理財或行動支付，提升分行數位轉型績效。
- **結盤與帳務核對**:每日 15:30 銀行結束營業後，實施臨櫃傳票逐筆核對、自動櫃員機(ATM)清鈔點檢、日終現金清點歸庫，帳務必須達到零誤差。

● **中小企業徵授信體系(台企銀最核心之專業招牌)：**

台企銀的企業授信高度聚焦於台灣中小企業、傳統產業與微型企業，此體系職員需要具備極強的財務報表分析能力：

- **企業徵授信人員(六等至八等專業人員)：**
  - 工作內容：主要針對中小企業之營運周轉金貸款、購料融資、機器設備租賃貸款，實施實地企業工廠參訪、經營狀況徵信、還款來源分析、抵押品(土地廠房)估價與企業財務報表(三表)審查；協助企業向信保基金(中小企業信用保證基金)申請信用保證，控管放款風險。

● **理財專員體系(專業財富管理，業績績效導向)：**

- **財富管理人員/理財專員：**
  - 工作內容：分析客戶財務需求與風險承受度。為台企銀 VIP 客戶規劃並招攬基金、境內外債券、投資型保險、黃金存摺及各類信託商品等多元金融產品之資產配置，背負一定的年度業績與手續費收入責任。

● **資訊、資安與後勤核心(金融科技與法規遵循)：**

- **資訊工程/網路系統管理人員：**

- 工作內容：負責台企銀核心帳務主機運維、新一代數位金融平台系統優化、大數據行銷用戶分析，以及防範駭客入侵之企業級金融資安防護維護。

- **法務/法令遵循/洗錢防制同仁：**
  - 工作內容：審查銀行大型授信與採購契約、辦理不良債權之訴訟與強制執行；或專責大額可疑交易抽驗、進行客戶洗錢防制背景審查(AML)。