第②-12 篇：中鋼招考(師級/員級人員)的(介紹說明)：

1.中鋼招考(師級/員級新進人員)是什麼？

- **中鋼招考**是指**中國鋼鐵股份有限公司(簡稱中鋼)**，為了招募新進同仁所舉辦的甄試。中鋼是由**經濟部**直接投資的泛國營事業(上市公司)，也是**台灣最大的鋼鐵龍頭企業**。其總部與主要廠區皆**設在高雄**，因此在就業市場上被譽為**南部台積電**或**傳產南霸天**，是中南部極具吸引力的熱門幸福企業。
- **中鋼招考**由公司獨立辦理不定期釋出簡章，**其最大特色**是底薪加獎金後的整體年薪非常誘人，其非管理階層的全職人員薪資中位數，常年維持在 110 萬至 120 萬元以上。

2.中鋼招考(師級/員級新進人員)的核心重點？

- **學歷、隱匿學歷與英文門檻(審查嚴格)：**

  中鋼在報名資格審查上非常嚴格，以下幾點切勿踩線：

  - **英文證照限制**：
    - **師級**要求大學以上學歷，且報名時必須具備多益(TOEIC)550 分至 750 分以上(視報考類組而定)或其他相等英語檢定的合格證明。
    - **員級**雖然無英文證照門檻限制，但筆試依然會考英文。
  - **隱匿學歷條款(最重要)**：
    - 中鋼簡章明文規定：具碩士(含)以上學位者，請報考師級職位。如有隱匿學歷報考員級職位者，經查獲則不予錄用。中鋼非常介意高學歷低報的狀況，一經發現不論考多高分都會直接取消資格。
- **筆試非選擇題與(倒扣機制)：**

  中鋼筆試(初試)佔總成績 **60%**：

  - **師級考題難度高**：師級專業科目多包含大量的**非選擇題(如問答、申論、計算題)**，且計算題**無計算過程不給分**。
  - **員級注意倒扣**：員級雖為全選擇題，但過去中鋼部分選擇題型(不論單選或複選)曾有**倒扣機制**。作答時切忌盲目亂猜，有把握才劃卡。
  - **熱門類組**：機械、電機是全公司佔比高達 8 成以上的重工業大組，這兩科的歷屆考古題至少要徹底刷過 5 到 10 年份。
- **現場體能測驗與體檢紅字：**

  通過筆試後的複試，技術類人員通常會面臨現場體能測驗，這是一翻兩瞪眼的淘汰項目：

  - **負重行走/沙包折返跑**：通常需要提著 **20 公斤的沙包**進行限定時間內的折返跑或負重行走。這部分一定要提前在家買沙包或拿重物練習抓握與衝刺重心。
  - **爬高登梯(懼高症測試)**：中鋼廠區內有大量高空作業需求，部分現場技術組別會要求應考人穿戴安全索進行**高空爬梯測試**，一旦表現出嚴重發抖、恐高或無法在規定時間內登頂，會直接判定不合格。

- **體檢極度嚴格**：中鋼非常重視員工健康。考生過往經驗指出，體檢單上的數值(如肝指數、血壓等)**最好不要出現嚴重紅字**，特別是需要輪班的技術類別，體檢過關是基本盤。

● **口試看重(輪班意願與在地穩定度)：**

口試佔總成績 **40%**，中鋼面試官最看重的特質不是你有多天才，而是**進來留不留得住**。

- **輪班接受度**：中鋼多數現場基層(尤其是機械、煉鋼、維護人員)都必須配合排班並**輪值三班(早班、中班、大夜班)**。口試時面試官一定會強烈詢問對輪班與工廠環境(高溫、粉塵、噪音)的看法，回答時必須展現出高度抗壓性與心理準備。
- **地緣穩定性**：中鋼廠區核心全在**高雄小港**。如果您不是南部人，面試時必須準備一套極具說服力的說詞(例如：規劃在高雄定居、另一半在南部等)，證明自己不會工作一兩年就因為想家而離職。

3.中鋼招考(報名日期、考試日期)：

● **上屆(115 年)考試時間：**

- **報名日期：114 年 4 月 29 日(星期三)09:00 至 115 年 5 月 13 日(星期三)17:00 截止**。
- **初試日期(筆試)：115 年 6 月 14 日(星期日)上午**。
- **初試放榜**：115 年 7 月 13 日。
- **複試日期(口試/體檢)：115 年 8 月 17 日(星期一)至 115 年 8 月 22 日(星期六)**。

● **本屆(116 年)：**

- 中鋼招考報名日期：預定於(116 年 4 月下旬)報名(待公告)。
- 中鋼招考考試日期：預定於(116 年 6 月中旬)考試，將再招考更多名額。

● **下屆(117 年)：**

- 中鋼招考報名日期：預定於(117 年 10 月中旬)報名(待公告)。
- 中鋼招考考試日期：預定於(117 年 6 月中旬)考試，將再招考更多名額。

4.中鋼招考(師級/員級新進人員)的(報名資格、考試場地)：

● **中鋼招考的報名資格：**

- **基本條件**：具備**中華民國國籍**，無年齡上限限制(法定退休年齡前皆可)。
- **職等與學歷要求**：
  - **師級**(預計錄取 25 名)：須具備教育部認可之國內外**大學(學士)以上相關科系畢業**。相關科系的採認標準為：在校修習的課程與筆試專業科目至少有一科名稱相同或相近，且取得 3 個學分以上者。
  - **員級**(預計錄取 199 名)：須具備教育部認可之國內外**高中、職畢業**以上學歷。
- **特定體格需求**：
  - 兩眼矯正後視力均須達 0.8 以上。
  - 辨色力及聽力皆須正常。
  - 報考註明(須 24 小時輪班工作)之類組者，須確保自身體能可勝任輪班。

- **中鋼招考考試場地：**
  - **初試(筆試)考區：一律集中於(高雄地區)舉辦**。考生須於考前自行至專區下載列印入場通知書。
  - **複試(面試、體格檢查)考區**：同樣統一於**高雄中鋼總部或指定地點**辦理。

5.中鋼招考(師級/員級的招考類科、考試科目)：

- **共同科目(全體皆考，佔初試總分 30%)：**

  無論報考哪一個級別、哪一種專業類科，除了專業科目外，皆須加考 1 科共同科目：
  - **師級/員級共同科目(1 科)：國文(著重閱讀理解、古文或部分簡答，依簡章規定)及英文(商務通訊與字彙文法)**。採合併一科全選擇題進行測驗，但師級英文成績佔比通常對總分影響較顯著。
- **專業科目(員級體系)：**
  - **高中職畢業即可挑戰，名額最多，考選擇題。**
  - 員級新進同仁起薪約$34,000 起，因鋼廠為 24 小時連續生產，**多數現場類組需配合(四班三輪)之輪班制(需值大夜班)**，筆試多為全選擇題。複試設有嚴格的現場與體能測試：

招考類科	專業科目一	專業科目二	專業科目三
機械類 *(釋出名額大宗)*	機械概論	機械製造與識圖	
電機類	電子學與電路學	電工機械	邏輯概論
化工類	化工基本概論	化學分析	

- **專業科目(員級體系)：**

  招考類科與考試科目(主要限大學/碩士畢業，起薪高、全非選題)

  師級新進同仁起薪約$45,600 起，以工程師或管理師任用。專業科目題型為**全非選擇題(問答、計算、申論題)**，著重於專案規劃、製程研發與商務外銷合約談判能力：

招考類科	專業科目一	專業科目二	專業科目三	專業科目四
機械工程師	固力學及熱力學	流體力學	金屬材料與機械製造	
電機工程師	電路學及電子電路	電力系統及電機機械	控制系統與邏輯設計	
資訊工程師	程式設計	資訊網路工程	資料庫系統	計算機結構
市場開發	企業管理及創新變革	經濟學	國際貿易實務	

6.中鋼招考的(報名人數.錄取人數.錄取分數.錄取率)：

- **中國鋼鐵公司新進人員甄試(中鋼招考)，每年總報名人數約在 3,000 至 5,500 人之間，總錄取人數(含增額)約為 150 至 350 人，整體到考錄取率約在 6%至 10%之間**。
- 其中人數最大宗、全選擇題型的**員級機械類組最低錄取分數約在 65 至 73 分，**

到考錄取率約 8%至 14%；而專業科目全為非選擇題型的**師級各工程師類組，最低錄取分數約在 52 至 62 分，到考錄取率則落在 4%至 8%不等**。

- 以下為中鋼招考師級(工程師/管理師)與員級(技術員)，各熱門類科的常態性統計數據總覽，(中鋼一律在高雄小港總廠區就職，選擇題皆不倒扣)：

- **員級體系數據(高中職畢業，名額大宗、多選擇題)：**

  複試設有硬性體檢(禁止色盲色弱、懼高症)與現場技術員術科實作測驗，未過即淘汰。多數類組需配合四班三輪大夜班排班：

  - **機械類(釋出名額大宗)**：報名人數約 1,200~1,800 人，最低錄取分數約 **65~73 分**，到考錄取率約 **8%~14%**(複試需加考現場機械組件拆裝與量具實作)。
  - **電機類**：報名人數約 800~1,300 人，最低錄取分數約 **68~76 分**，到考錄取率約 **7%~12%**(複試需加考現場導線配置與配電盤接線實作)。
  - **化工類**：報名人數約 300~500 人，最低錄取分數約 **62~72 分**，到考錄取率約 **10%~16%**(負責高爐副產品、廢水廠操作或基層化驗室分析)。
  - **土木類**：報名人數約 150~250 人，最低錄取分數約 **60~68 分**，到考錄取率約 **8%~13%**。
  - **資訊類**：報名人數約 200~350 人，最低錄取分數約 **70~78 分**，到考錄取率約 **5%~9%**。

- **師級體系數據(主要限大學/碩士畢業，起薪高、全非選申論或計算題)：**

  - **機械工程師**：報名人數約 300~500 人，最低錄取分數約 **52~60 分**，到考錄取率約 **6%~10%**(主辦重型機械設備大修排程與專案管理)。
  - **電機工程師**：報名人數約 250~400 人，最低錄取分數約 **55~62 分**，到考錄取率約 **5%~9%**(負責智慧化 AI 節能製程改善與自動化程式撰寫)。
  - **材料工程師**：報名人數約 150~300 人，最低錄取分數約 **54~63 分**，到考錄取率約 **6%~11%**(專責高階新鋼種之研發與物理冶金分析)。
  - **資訊工程師**：報名人數約 200~350 人，最低錄取分數約 **58~66 分**，到考錄取率約 **4%~8%**。

業務/管理師(不限科系)：報名人數約 400~600 人，最低錄取分數約 **68~75 分**，到考錄取率約 **3%~5%**(高度看重多益等英文檢定低標成績，專責鋼材外銷貿易談判)。

7.中鋼招考(114、115、116 年)的(招考類科)與(錄取名額)：

- 【中鋼公司】➡招考【(員級)人員】：

招考類組	114 年錄取	115 年錄取	116 年招考
電機	43 名	43 名	**待公告**
機械	141 名	156 名	**待公告**

- 【中鋼公司】➡招考【(師級)人員】：

招考類組	114 年錄取	115 年錄取	116 年招考
(電機)人員	8 名	6 名	**待公告**
(機械)人員	22 名	19 名	**待公告**

※註：中鋼還有招考(更多類科與名額)，請詳見(中鋼考試簡章)！

8.中鋼招考(新進人員的薪水待遇與福利津貼)：

- **薪資結構與(產銷獎金)威力：**

  中鋼實行獨特的薪資獎金結構，營運好時獎金非常驚人：

  - **師級職缺**：大學以上學歷報考。
    - **起薪**：**45,600 元**(內含基本薪及每月固定發放之津貼)。
  - **員級職缺**：高中職以上學歷報考。
    - **起薪**：**34,000 元**(內含基本薪及每月固定發放之津貼)。
  - **產銷獎金(最核心福利)**：中鋼只要當月公司營運有獲利，員工每月即可領取產銷獎金。**最高可領足當月薪資的 0.3 個月**(意即每年最高可額外多領 3.6 個月薪資)。
  - **年終獎金與員工酬勞**：固定發放 1 個月年終獎金。另依公司年度獲利狀況，提撥固定比例作為(員工酬勞(分紅))，於翌年發放。
  - **實質年薪估算**：技術類人員(如機械、電機)加上輪班津貼、加班費與產銷獎金，**員級首年年薪常達 70-80 萬元，師級首年常可達 85-100 萬元**。

- **津貼補助與輪班加給：**

  由於多數現場職缺需配合生產線不間斷運作，中油與中鋼皆提供優渥的現場加給：

  - **輪班津貼**：
    - **中班津貼**：每次輪值約 150~200 元。
    - **夜班津貼**：每次輪值約 400~450 元(每月輪值夜班可多領近萬元津貼)。
  - **持股信託制度**：員工可選擇提撥固定薪資(如 10%)購買中鋼股票，**公司會額外補助高達 20%~30%的獎勵金**，協助員工強迫儲蓄與投資。
  - **彈性福利津貼**：每年發放固定額度的福利點數，可用於消費旅遊、交通補助、子女教育或醫療健檢等報銷。

- **生活福利與南臺灣在地優勢：**

  中鋼總部與主要廠區位於高雄，對南部子弟而言生活成本較低，且公司提供全方位的生活照顧：

  - **優質員工宿舍**：針對遠道而來的員工，提供費用極其低廉的員工宿舍與眷屬宿舍。
  - **中鋼幼兒園**：在高雄總部附近設有全台知名的優質幼兒園，優先收托員工子女，解決托育問題。
  - **福利社與餐飲照顧**：廠區內設有員工餐廳與福利社，提供極為便宜的伙食與生活用品，包含知名的高 CP 值(中鋼月餅與中鋼水餃)。
  - **交通與設施**：上下班提供交通車接駁，並設有員工專屬的體育館、健身房與游泳池。

9.中鋼招考(師級員級)的(工作內容與分發單位)：

- **分發單位：**

  中鋼與其他國營事業全台分區不同，其生產基地高度集中。新進人員會依據**報考之特定專業類組與個人志願排序**，分發至中鋼小港總廠的各大核心生產與管理處室。主要分發單位包含：

- **生產運作與製造部門(第一線現場)**:煉鐵廠(高爐、焦化工場)、煉鋼廠(轉爐、連鑄工場)、軋鋼廠(熱軋、冷軋、條鋼、鋼板工場)及公用設施廠(發電與動力調配)。
- **技術、設備維修與品管部門(核心工程)**:機械修護處、電氣修護處、冶金技術處(品管與研發驗收中心)、環境保護處。
- **行政管理與後勤處室(總部大樓)**:主要位於中鋼總部大樓(高雄市前鎮區成功二路)。包含業務處(鋼材外銷貿易)、財務處、會計處、人力資源處、資訊管理處、採購處及土地開發處等。

● **工作內容(依師級與員級兩大體系分工)**:

- **師級人員主要限大學/碩士以上畢業，多數需進行現場巡視與工程專案管理**
  師級新進同仁以**工程師**或**管理師**任用，主要負責系統規劃、技術改善、數據分析與專案執行:
  - **機械/電機/自動控制工程師**:負責鋼廠內巨大起重機、軋延機、高爐風機等重型機電設備的**擴建設計、大修時程排程、PLC 自動控制程式撰寫**、外包承攬商工安督導，以及引進智慧化 AI 節能製程改善。
  - **材料/冶金工程師**:負責鋼鐵熔煉的化學成分調配、製程冶金技術改進、新鋼種研發(如高階電動車晶片鋼片)，以及在實驗室操作精密儀器進行鋼材結構與物性檢驗品質管制。
  - **業務/行銷管理師**:負責中鋼大宗鋼捲、鋼板的國際市場報價、涉外**外銷合約談判、鋼鐵商情蒐集**，以及協助國內下游扣件(螺絲)與造船產業的鋼材供需協調。
  - **資訊管理師**:負責中鋼企業級高爐自動化連線 ERP 系統開發、鋼廠數位孿生(Digital Twin)系統維護、雲端資料庫管理與智慧製造資安防護維護。
- **員級人員(高中職以上畢業，第一線現場作業，多數需配合三班制輪班)**
  員級新進同仁以**技術員**任用，屬於動手操作與維修的技術骨幹。因鋼廠為 24 小時連續生產，**多數現場類組需配合四班三輪之輪班制(需值大夜班)**，且工作環境多有高溫、粉塵或噪音，需具備良好體能:
  - **生產操作類(機械/化工/土木)**:
    - **工作內容**:負責鋼廠最核心的製程。操作出鐵、出鋼控制盤面；進行原料堆存卸收與配料；在軋鋼線操作自動化天車(起重機)搬運巨大鋼捲;定時前往火紅的高爐、轉爐周邊進行現場巡檢、設備抄表、鐵水取樣及製程殘渣清理。
  - **設備維護類(機械/電機)**:
    - **工作內容**:負責全廠區各工場的機電保養。定期執行軸承潤滑、油壓管路漏油檢修、馬達線圈量測、高低壓配電盤保養、消耗性電極更換，以及設備發生突發停機故障時的**現場第一線動手搶修緊急排除**。
  - **化工類(環保與品管)**:負責廠區內龐大廢水處理場、煤焦油副產品工場的操作；在基層化驗室進行製程用水、油品、氣體及鋼材原物料之標準化分析與記錄。