◎第⑤-2 篇：(教師甄試考試)的(介紹說明)：

1.教師甄試(是什麼)？

- **教師甄試**，**簡稱教甄**，是台灣具有教師資格者，為了進入公立或私立學校擔任正式編制內教師，所必須通過的**選拔考試**。這項考試，主要用來評選具備教學專業、教學實務與良好人格特質的優秀師資。

2.(教師甄試考試)的(核心特色)：

- **兩階段淘汰制**：考試基本分為初試與複試兩輪。**初試通過者**，才能晉級**複試**，具有高度競爭性。
- **知能與實作並重**：**初試**以學科或教育專業筆試為主，**複試**則強制包含口試與現場試教，直接考驗臨場教學實力與班級經營能力。
- **辦理形式多元**：分為各縣市政府統一舉辦的**聯合甄選**，以及單一學校因應個別缺額**自行辦理**的學校**自辦甄選**。
- **地域與地方文史特性**：部分縣市的聯招，會將當地的地方歷史、地理或文化納入初試考科，用以篩選認同本土文化的師資。

3.(教師甄試考試)的(報名日期、考試日期)：

- **報名日期與考試日期**：
  - **公告與報名時間**:每年大約在4月至5月期間陸續公告簡章並開放線上報名。
  - **初試與複試時間**：考季集中在每年的5月至8月之間。初試多安排在5月中下旬至6月，複試則在6月至7月間完成。

4.(教師甄試考試)的(報考資格)：

- **報考資格**：
  - **學歷與師培條件**：必須修畢大學或研究所的教育學分，取得師資職前教育課程證明書。
  - **實習合格證明**：必須完成正式的半年教育實習，並取得實習合格證明。
  - **教師資格證書**：必須通過**教育部**舉辦的**教師資格考試**，即俗稱的教檢，並順利取得**合格教師證書**。

5.(教師甄試考試)的(招考類科、考試科目)：

- **招考類科**：
  - 幼兒園階段：幼兒園普通班教師、學前特殊教育教師。
  - 國民小學階段：一般普通科教師、英語專長教師、專任輔導教師、身心障礙班特教教師、資賦優異班特教教師、藝術與人文專長教師。
  - 中等學校階段：按學科細分，包含國文、英文、數學、歷史、地理、資訊科技、生活科技、體育、家政、童軍、音樂、美術、表演藝術以及各高職專業學門教師。
- **考試科目**：
  - **初試筆試科目**：
    - **共同科目**：通常包含國語文能力測驗、教育綜合科目，部分縣市加考英文或地方文史。教育綜合科目內容涵蓋教育哲學、教育社會學、教育心

理學、課程與教學、測驗與評量、教育法規等。
    - ◆ **專業科目**：中等學校與高職階段會依照報考的學科類別，加考該學科的專門知能測驗，例如報考數學科即考數學專業測驗。
  - ○ **複試實作科目**：
    - ◆ **試教與教學演示**：考生需在規定時間內，現場抽選單元，並進行無學生狀態的模擬課堂教學，考驗板書、口條與教學結構。
    - ◆ **口試**：由多位評審委員進行**現場提問**，內容包含，教育理念、班級經營策略、應變能力與人格特質評估。

6.(教師甄試考試)的(錄取名額)：

- **113 年度**：
  - ○ 教育部受託公立高中聯招：正取 421 名。
  - ○ 臺北市國小聯合甄選：正取 461 名。
  - ○ 新北市國小聯合甄選：正取約 600 名。
  - ○ 桃園市國小聯合甄選：正取 700 名。
  - ○ 臺中市國小暨幼兒園甄選：正取 344 名。
- **114 年度**：
  - ○ 教育部受託公立高中聯招：正取 541 名。
  - ○ 新北市高中職聯合甄選：正取 132 名。
  - ○ 新北市國中聯合甄選：正取 400 名。
  - ○ 雲林縣聯合甄選：總計錄取 118 名。
- **115 年度**：
  - ○ 教育部受託公立高中聯招：正取 697 名。
  - ○ 桃園市國小聯合甄選：正取 419 名。
  - ○ 臺北市國中聯合甄選：正取 414 名。
  - ○ 新北市國中聯合甄選：正取 435 名。
  - ○ 新北市公幼聯合甄選：正取 451 名。

7.(教師甄試考試)的(報名人數.錄取人數.錄取分數.錄取率)：

- **報名人數與缺額變化**：受到少子化與大批教師退休潮的雙重影響，近年全台各縣市釋出大量正式教師職缺，國中小與高中聯招的缺額，甚至曾高達數千名。
- **錄取率趨勢**：過去教甄被視為極窄門，平均錄取率多在 0.4%至 5%之間徘徊。但近期，由於全台出現嚴重教師荒，報名人數成長幅度不及職缺暴增速度，部分縣市的特定類科錄取率，已大幅飆升至 14.5%以上，甚至部分稀缺科目出現報名人數不足、錄取率接近百分之百的現象。
- **錄取分數**：初試與複試的合格底線，由各縣市甄選委員會，依據當年度的缺額與考生表現訂定。初試筆試除了原始分數，有部分縣市，會針對持有特殊專長證照、外語檢定優良或學科知能評量精熟證明者，給予初試定額加分。

8.(教師甄試考試)的(薪水待遇)與(福利津貼)：

- **薪水待遇**：
  - ○ **起薪級距**：正式教師的薪資計算，由基本薪額加上學術研究加給。
  - ○ **學士學位畢業**：初任正式教師，月薪約在 4 萬 7 千元至 5 萬 1 千元之間。

- **碩士學位畢業**：初任正式教師，月薪約在 5 萬 5 千元至 5 萬 8 千元之間。
- **調薪與敘薪**：薪資會隨著教學年資逐年晉級提敘，且每年會跟隨軍公教通案調薪計畫進行待遇調整。

- **福利津貼：**
  - **職務與兼任加給**：擔任班級導師，每月可領取導師費約 3 千元。兼任組長、主任等行政職務，則依據學校規模與職等，每月發給 4 千多元至 7 千多元不等的行政主管職務加給。
  - **年終與獎金**：每年固定享有 1.5 個月的年終工作獎金。考核通過者，可獲得 1 個月至 2 個月不等的考績獎金。
  - **福利與保障**：享有公教人員保險、全民健康保險以及退撫基金保障。此外，享有婚喪生育補助、子女教育補助，以及符合規定的退休金保障。

9.(教師甄試考試)的(工作內容與分發單位)：

- **工作內容：**
  - **教學實務**：進行學科課程編排、撰寫教案、實施課堂教學、批改作業及評量學生學習成效。
  - **班級經營**：擔任導師者需負責學生生活輔導、秩序維持、親師溝通及處理班級突發事件。
  - **行政配合**：參與校內各處室的事務推動、校外活動帶隊、招生宣導或協助兼任行政職務。
  - **專業研習**：定期參加進修研習，配合教育部政策進行數位教學、雙語教學等新興教案開發。
- **分發單位：**
  - **公立幼兒園**：各直轄市與縣市立幼兒園、公立國中小附設幼兒園。
  - **國民小學**：各縣市立國民小學。
  - **中等學校**：各縣市立國民中學、高級中等學校，包含高中與職校。
  - **特殊教育學校**：各級公立特教學校、各校附設之特教班或資源班。